

Responsable de production ameublement

Autres appellations : responsable industriel, responsable ordonnancement / planification, planificateur.trice de production ameublement

MANAGEMENT DE LA PRODUCTION



DESCRIPTION

Le responsable de production ameublement est garant de la bonne réalisation des meubles commandés et créés. Rattaché à la direction générale, il assure la gestion du service de production, en veillant à atteindre les objectifs de production (quantité de pièces et produits réalisés), de qualité, de coûts et de délais. En tant que manager des équipes de production, il s'assure donc du bon fonctionnement des ateliers dans le respect des règles de sécurité et d'hygiène mais aussi du développement optimal de ses équipes (de production et éventuellement de maintenance et logistique).



TENDANCE



Métier stable



ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Il travaille en bureau mais est amené à intervenir au quotidien au sein des ateliers de production pour encadrer les équipes et veiller au déploiement de la politique industrielle de l'entreprise.

RELATIONS INTERNES/EXTERNES

INTERNES :

- Il répond directement au directeur général de l'entreprise et se coordonne au jour le jour avec le service des achats, le bureau d'études, les services de maintenance, logistique, qualité...

EXTERNES :

- Il peut être amené à être en relation avec des services de sous-traitance pour la fabrication de certains composants.



ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Proposer une politique industrielle et la mettre en œuvre au sein des équipes de production**
 - ✓ Définir, proposer et valider une politique industrielle avec la DG
 - ✓ Fixer les objectifs de production, les moyens (techniques et humains) pour les atteindre et les outils de pilotage associés (indicateurs du tableau de bord de production)
 - ✓ Etablir le programme de fabrication et planifier le travail de chaque atelier pour répondre aux objectifs de production
 - ✓ Evaluer les performances (suivi dans la GPAO, l'ERP...) et lancer des actions correctives au besoin
- **Manager les équipes de production et assurer l'interface**
 - ✓ Encadrer, animer, coordonner les équipes pour garantir le programme de production en termes de délais, qualité et coûts
 - ✓ Superviser la bonne application des règles QHSE dans l'usine
 - ✓ Piloter le recrutement et les montées en compétences
 - ✓ Assurer l'interface avec les approvisionnements, la logistique, la maintenance, le bureau d'études R&D et méthodes... (lorsque ces fonctions sont hors du champ de ses équipes)
- **Participer à l'amélioration continue des processus de production**
 - ✓ Évaluer le fonctionnement global de la production et engager des évolutions d'organisation, de processus, de pratiques... en s'appuyant sur les meilleures pratiques (lean manufacturing...)
 - ✓ Évaluer l'adéquation des équipements et logiciels de production au besoin, garantir leur bonne maintenance et leur évolution



ACTIVITÉS SECONDAIRES

- **Contribuer au développement de nouvelles gammes de produits en transmettant les informations techniques nécessaires à la faisabilité d'un nouveau modèle.**



Prérequis d'accès au métier

Le métier est accessible après 5 à 10 ans d'expérience selon la taille de l'entreprise et après avoir occupé un poste équivalent dans une autre structure industrielle.



Formations / certifications fréquentes

- Ingénieur, spécialisé en gestion de production industrielle.



Evolution professionnelle

Après quelques années d'expérience à cette fonction, le responsable de production peut évoluer vers des fonctions de direction générale.



COMPÉTENCES

CLÉS DE DEMAIN

La gestion de production s'automatise également. Dans la mouvance « Industrie du Futur », de nombreux logiciels émergent pour mesurer les performances, optimiser la gestion de production, optimiser la gestion de la maintenance, des approvisionnements... Le responsable de production doit se tenir en veille et être capable d'évaluer / déployer de telles solutions à l'avenir.



Autres référentiels

- [Fiche ROME – Responsable gestion de production](#)



COMPÉTENCES

SAVOIR

- Connaissances du secteur de l'ameublement (concurrents fabricants, distributeurs, clients...)
- Connaissances des produits, des matériaux et des procédés de fabrication d'ameublement
- Connaissances avancées des techniques et méthodes de fabrication / production en ameublement
- Connaissances sur la chaîne logistique
- Connaissances des normes et standards en matière de qualité, d'hygiène, de sécurité et d'environnement

SAVOIR-FAIRE

- Formaliser une stratégie / politique (objectifs, moyens)
- Piloter un plan d'actions et évaluer les résultats
- Piloter un projet
- Recruter et former des collaborateurs
- Animer et motiver une équipe
- Réaliser le suivi administratif des dossiers clients, fournisseurs
- Expérimenter de nouvelles solutions numériques
- Évaluer la faisabilité et les contraintes de fabrication d'une solution d'ameublement
- Analyser des dossiers de fabrication (plans, découpes, nomenclatures de pièces...) avant passage en production
- Évaluer des pratiques de travail
- Accompagner le changement
- Conduire une veille régulière (marchés, concurrents, produits, réglementations, techniques, technologies...)

SAVOIR-ÊTRE

- Intérêt pour le digital et l'innovation
- Leadership
- Aptitudes à la communication orale
- Sens des situations
- Qualités relationnelles et travail en équipe



TÉMOIGNAGE

« Après 20 ans d'expérience en industrie, j'ai gravi les échelons jusqu'à obtenir il y a quelques années ce poste de responsable de production.

De formation ingénieur spécialisé en résistance des matériaux, j'avais commencé en bureau d'études. C'était très intéressant, mais j'étais encore « trop loin » de la production à mon goût.

J'ai pu évoluer auprès d'un responsable de production en tant que chargé de planification / ordonnancement, puis en tant que son adjoint. J'ai alors pu passer du management de projet au management d'équipe et j'ai adoré. Aujourd'hui, je gère une équipe de 47 personnes. C'est une belle aventure humaine. »

Othmane, 47 ans