

Responsable R&D et méthodes

Autres appellations : ingénieur R&D et méthodes

DESIGN, R&D, CONCEPTION
ET MÉTHODE

DESCRIPTION

Le responsable R&D et méthodes assure la veille technologique et pilote la recherche et le développement sur des projets de nouveaux matériaux ou procédés afin de favoriser l'innovation produit et la productivité de l'entreprise en fabrication. Il pilote généralement un ou plusieurs techniciens R&D et méthodes pour réaliser les études et les tests associés. Il peut également couvrir dans son périmètre l'élaboration et la mise en œuvre de la politique QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement).

TENDANCE

Métier en
croissance

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

- Il travaille la plupart du temps en bureau et sur ordinateur mais il est aussi régulièrement amené à être en usine pour observer/évaluer les pratiques en production ou accompagner le déploiement de nouvelles pratiques.

RELATIONS INTERNES/EXTERNES

INTERNES :

- Il pilote une équipe de techniciens R&D et méthodes (si la taille de l'entreprise le justifie).
- Il est en contact direct avec les opérateurs de la fabrication dont il accompagne la montée en compétences.

EXTERNES :

- Il est éventuellement amené à entrer en relation avec le client pour la lecture du cahier des charges ou des sous-traitants fabricants.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Assurer le management de l'équipe R&D et méthodes**
 - ✓ Planifier, coordonner et suivre les équipes
 - ✓ Assurer la gestion des projets et l'interface avec les autres équipes (marketing, production, commerce, maintenance)
- **Piloter les recherches et développements sur de nouveaux matériaux ou produits**
 - ✓ Assurer une veille technologique sur les produits des concurrents et sur les projets d'innovation du VIA
 - ✓ Analyser les spécifications techniques de nouveaux produits
 - ✓ Encadrer les recherches, développements et tests de matériaux innovants et nouveaux produits
 - ✓ Préparer avec l'équipe l'industrialisation des nouveaux produits (analyse et validation des dossiers techniques, développement des programmes d'usinage...)
- **Piloter l'optimisation des méthodes de production**
 - ✓ Évaluer, par mesure, les méthodes d'industrialisation, de déploiement de nouveaux produits, de réglages...
 - ✓ Tester puis proposer des améliorations d'organisation, de process ou de pratiques
- **Accompagner les équipes de production dans le changement**
 - ✓ Former les opérateurs sur les nouveaux procédés
 - ✓ Suivre et aider les équipes de production lors des phases de déploiement et de bonne appropriation de ces évolutions

ACTIVITÉS SECONDAIRES

- **Évaluer certains projets d'investissement**
 - ✓ Étudier les opportunités d'investissements en matériels nouveaux ou de nouvelle implantation d'un atelier ou d'une usine de production.



Prérequis d'accès au métier

Le métier est accessible après une expérience de plusieurs années (5 ans environ) sur un poste similaire en innovation matériaux, produits et/ou procédés dans le secteur de l'ameublement ou dans un secteur proche en production industrielle.



Formations / certifications fréquentes

- Bac+ 3 à Bac + 5, diplôme d'ingénieur typiquement, avec une spécialisation industrielle ou sur un domaine technique spécifique (matériaux, mécanique...).



Evolution professionnelle

Après quelques années d'expérience à cette fonction, le responsable R&D et méthodes peut évoluer vers un poste de direction générale ou de direction d'usine / de production.



COMPÉTENCES

CLÉS DE DEMAIN

Le métier se densifie largement. Les besoins en flexibilité et efficacité de la production génèrent des besoins de compétences en méthodes Lean. La généralisation de l'automatisation (CN) requiert une bonne compréhension des possibilités associées. Enfin, les exigences croissantes en QHSE induisent des besoins forts en innovation matériaux et procédés.



Autres référentiels

- [Fiche ROME – Responsable recherche-développement en industrie](#)
- [Fiche ROME – Responsable méthodes industrielles](#)



COMPÉTENCES



SAVOIR

- Connaissances du secteur de l'ameublement (concurrents fabricants, distributeurs, clients...)
- Connaissances des produits, des matériaux et des procédés de fabrication d'ameublement
- Connaissances avancées des techniques et méthodes de fabrication / production en ameublement
- Connaissances sur la chaîne logistique
- Connaissances des normes et standards en matière de qualité, d'hygiène, de sécurité et d'environnement
- Connaissances scientifiques sur les matériaux



SAVOIR-FAIRE

- Formaliser une stratégie / politique (objectifs, moyens)
- Piloter un plan d'actions et évaluer les résultats
- Recruter et former des collaborateurs
- Animer et motiver une équipe
- Piloter un projet
- Expérimenter des nouvelles solutions numériques
- Analyser un cahier des charges / des spécifications techniques et/ou fonctionnelles
- Formaliser des dossiers de fabrication (plans, découpes, nomenclatures de pièces...)
- Conduire une veille régulière (marchés, concurrents, produits, réglementations, techniques, technologies...)
- Accompagner le changement



SAVOIR-ÊTRE

- Leadership
- Intérêt pour le digital et l'innovation
- Esprit d'initiative, force de proposition
- Qualité d'écoute et d'analyse
- Qualités relationnelles et travail en équipe
- Ingéniosité



TÉMOIGNAGE

« Après avoir obtenu mon diplôme d'ingénieur aux Arts et Métiers, je voulais absolument commencer dans l'industrie, proche du terrain. J'ai ainsi intégré l'équipe industrialisation d'un grand équipementier automobile.

Aujourd'hui responsable R&D et méthodes d'une grosse PME de l'ameublement, j'ai pris de l'envergure. Je pilote les réflexions et travaux d'optimisation en industrialisation avec mon équipe de 2 techniciens, mais je gère aussi le volet « bureaux d'études ». Nous réalisons des recherches et des expérimentations sur de nouveaux matériaux et procédés de fabrication pour toujours mieux répondre aux besoins des clients.

A 42 ans, c'est le choix de ce secteur qui m'a permis d'avoir de telles responsabilités ! »

Vincent, 42 ans



l'Ameublement français